

# Actualización Protocolo de riesgos psicosociales

Resolución exenta N°1.448 del 2022

ist

Tu mutualidad!

## Dimensiones cuestionario CEAL-SM/SUSESO



### Carga de trabajo

Cantidad o carga de trabajo dentro de un tiempo determinado



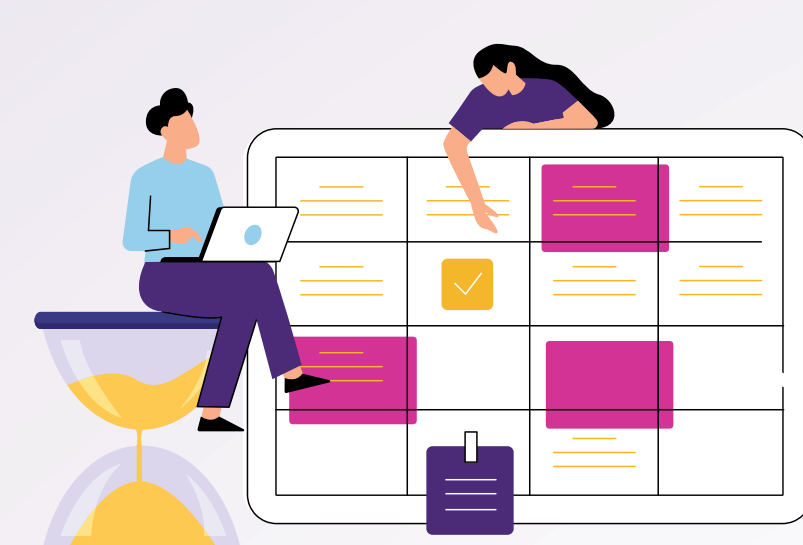
### Desarrollo profesional

Oportunidad de poner en práctica los conocimientos y experiencias previas, como también adquirir nuevos



### Exigencias emocionales

Capacidad para entender la situación de otras personas, sobre todo cuando esas personas están a su vez con emociones intensas



### Reconocimiento y claridad de rol

Reconocimiento, respeto y rectitud en el trato que se recibe en el trabajo



### Conflicto de rol

Sensación de molestia ante el tipo de tareas que se está obligado a hacer



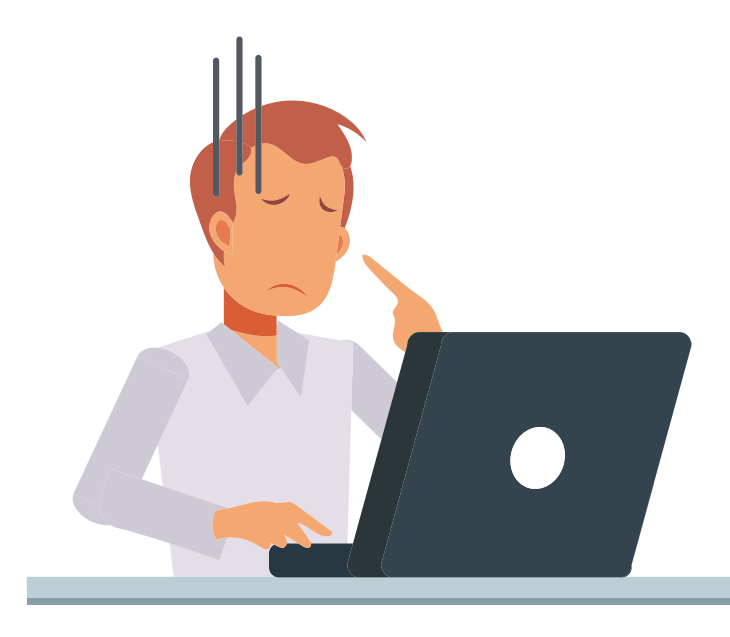
### Calidad de liderazgo

Forma en que se expresa el mando de una jefatura sobre los trabajadores



### Compañerismo

Sensación de pertenecer a un equipo de trabajo conformado por pares, donde se recibe y se entrega ayuda



### Inseguridad en las condiciones de trabajo

Sensación de que se puede cambiar de manera arbitraria la forma en que se trabaja, tareas, horario y/o lugar de trabajo



### Equilibrio trabajo vida privada

Manera en que estos dos ámbitos permiten un desarrollo adecuado como personas



### Confianza y justicia organizacional

Grado de seguridad o confianza hacia la empresa o institución con el que los trabajadores afrontan sus tareas cotidianas



### Vulnerabilidad

Sensación de temor, desprotección o indefensión ante un trato que el trabajador considera injusto por parte de la organización



### Violencia y acoso en el trabajo

Exposición a conductas intimidatorias, ofensivas y no deseadas por las personas, relacionadas a características personales



“Es una iniciativa para dar cumplimiento al Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Ministerio de Salud”