

CUESTIONARIO CEAL-SM/SUSESO

Cantidad o carga de trabajo dentro de un tiempo determinado.



CARGA DE TRABAJO

DESARROLLO PROFESIONAL



Oportunidad de poner en práctica los conocimientos y experiencias previas, como también adquirir nuevos.

Capacidad para entender la situación de otras personas, sobre todo cuando esas personas están a su vez con emociones intensas.



EXIGENCIAS EMOCIONALES

RECONOCIMIENTO Y CLARIDAD DE ROL



Reconocimiento, respeto y rectitud en el trato que se recibe en el trabajo.

Sensación de molestia ante el tipo de tareas que se está obligado a hacer.



CONFLICTO DE ROL

CALIDAD DEL LIDERAZGO



Forma en que se expresa el mando de una jefatura sobre los trabajadores.

Sensación de pertenecer a un equipo de trabajo conformado por pares, donde se recibe y se entrega ayuda.



COMPAÑERISMO

INSEGURIDAD EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO



Sensación de que se puede cambiar de una manera más o menos arbitraria la forma en que se trabaja, tareas, horario y/o lugar de trabajo.

Manera en que estos dos ámbitos permiten un desarrollo adecuado como personas.



EQUILIBRIO TRABAJO Y VIDA PRIVADA

CONFIANZA Y JUSTICIA ORGANIZACIONAL



Grado de seguridad o confianza hacia la empresa o institución con el que los trabajadores afrontan sus tareas cotidianas.

Sensación de temor, desprotección o indefensión ante un trato que el trabajador considera injusto por parte de la organización.



VULNERABILIDAD

VIOLENCIA Y ACOSO EN EL TRABAJO



Exposición a conductas intimidatorias, ofensivas y no deseadas por las personas, relacionadas a características personales.