

RECONOCIMIENTO Y CLARIDAD DE ROL



RECONOCIMIENTO, RESPETO Y RECTITUD EN EL TRATO QUE SE RECIBE EN EL TRABAJO.

FACTORES DE RIESGO

- INADECUADA GESTIÓN DE PERSONAL
- ESCASA INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN DE TEMAS IRRELEVANTES PARA EL TRABAJO
- ESCASA DEFINICIÓN DE LAS TAREAS Y RESPONSABILIDADES DE UN TRABAJADOR



¿CÓMO DISMINUIR EL RIESGO? BUENAS PRÁCTICAS

- INCLUIR A LOS TRABAJADORES EN EL DISEÑO DE LOS PERFILES DE CARGO
- ESTABLECER INSTANCIAS DE RETROALIMENTACIÓN HACIA LAS JEFATURAS
- PLANIFICAR DE MANERA PARTICIPATIVA LAS METAS Y OBJETIVOS DE CADA EQUIPO E INTEGRANTE



Para más información visita www.ist.cl o síguenos en nuestras redes sociales

“Es una iniciativa para dar cumplimiento al Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Ministerio de Salud”