

CONFIANZA Y JUSTICIA ORGANIZACIONAL



GRADO DE SEGURIDAD O CONFIANZA HACIA LA EMPRESA O INSTITUCIÓN CON EL QUE LOS TRABAJADORES AFRONTAN SUS TAREAS COTIDIANAS.

FACTORES DE RIESGO

- AUSENCIA DE CANALES DE COMUNICACIÓN SINCERA ENTRE JEFATURAS Y SUBORDINADOS
- FAVORITISMOS EN ASIGNACIÓN DE TAREAS Y RECOMPENSAS
- EXISTEN ESTÍMULOS A LA DISPUTA POR RECOMPENSAS



¿CÓMO DISMINUIR EL RIESGO? BUENAS PRÁCTICAS



- ESTABLECER POLÍTICAS CLARAS DE ASIGNACIÓN DE TAREAS
- ESTABLECER UN MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS
- RESPETAR LOS ACUERDOS ALCANZADOS
- FOMENTAR LA NO DISCRIMINACIÓN, TRATO JUSTO, Y JUSTICIA ORGANIZACIONAL

Para más información visita www.ist.cl o síguenos en nuestras redes sociales

“Es una iniciativa para dar cumplimiento al Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Ministerio de Salud”